

Rehabilitering – en rød tråd i velfærden

11. nationale Rehabiliteringskonference

31. Oktober 2018

Nyborg Strand

Videns og praksisformer efter evidensbølgen kl 15:10- 15:45

Professor Hanne Kathrine Krogstrup

Institut for Læring og Filosofi, Aalborg Universitet

Krogstrup@learning.aau.dk

61720227

Samskabelse er blevet en organisationsopskrift

- Det er opskrifter på, hvordan man udformer udsnit eller elementer af en organisation. Det er opskrifter, der fænger, og som har opnået forbilledlig status i flere organisationer” (Røvik 1998:13)
 - opskriften må oversættes og nedfældes og rutiniseres i organisationer

Samskabelse forskellige niveauer

- Samarbejde mellem netværk
- Samarbejde mellem borgere og den offentlige organisation
- Samarbejde med brugere og den offentlige organisation
- Samskabelse fra forskellige vinkler:
 - Videns argumentet
 - Det demokratiske

Hvad er Capacity Building ?

- Samfundsmæssig Capacity Building: *”Aktiviteter og processer, der udvikler individers, organisationer, lokalsamfunds og samfundets evne til at realisere positiv forandring under turbulente betingelser”*
- Organisatorisk Capacity Building: aktiviteter og processer der udvikler organisationens og organisationsmedlemmers evne til at nå deres mål
- Individuel Capacity Building: Aktiviteter der udvikler individers evne til realisering af positiv forandring mod egne mål

Capacity Buildingbegrebets grundfilosofi

- Mennesket er grundlæggende kompetent på eget liv og en ressource for fællesskabet
- Bæredygtig samfundsudvikling forudsætter inddragelse
- Forskellige mennesker har forskellige udgangspunkter, positioner og kompetencer – forskellige sociale og kulturelle muligheder

Definition evaluering

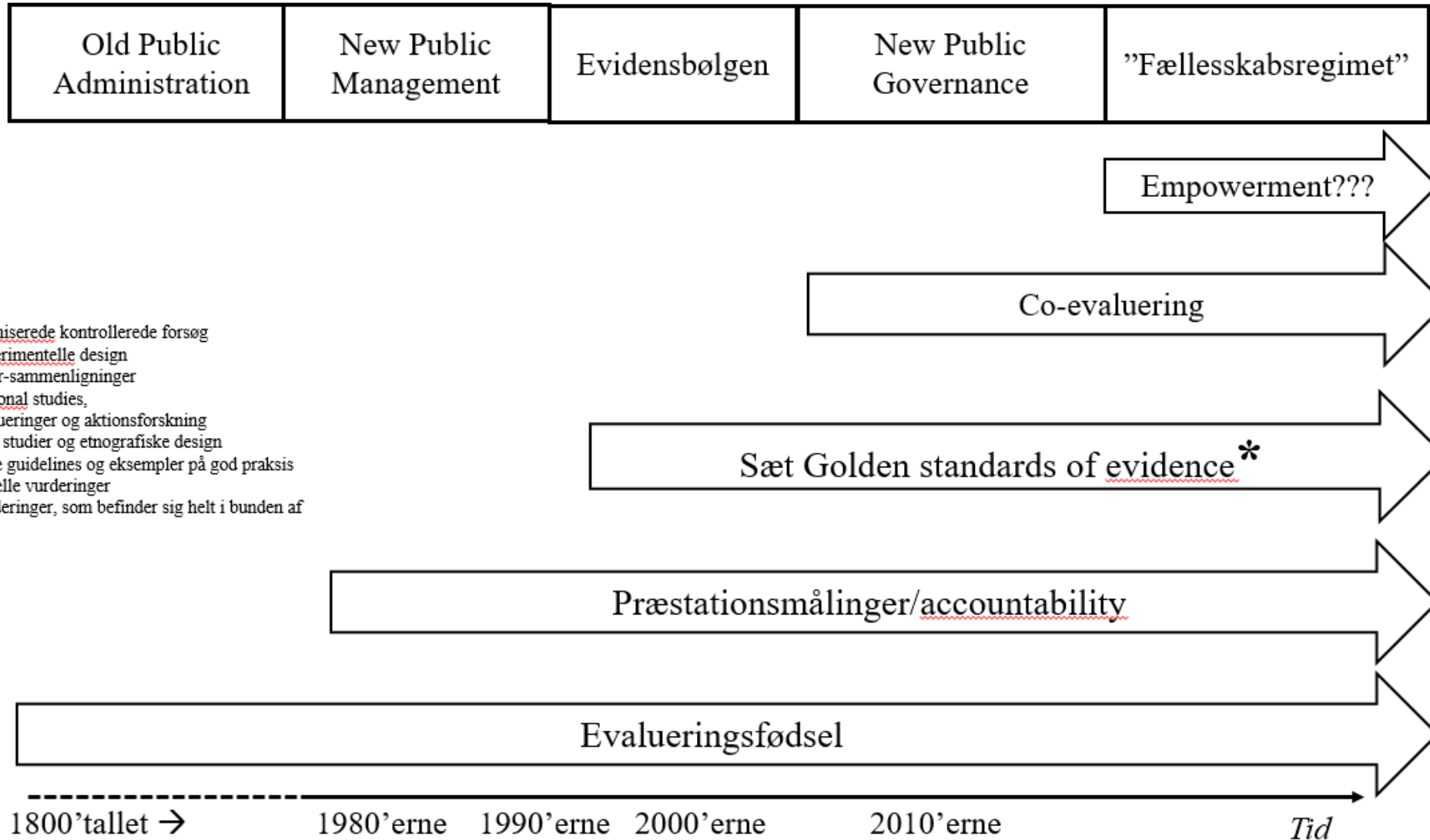
Evaluering defineres som en systematisk, retrospektiv vurdering af processer, præstationer og effekter i offentlig politik, som tiltænkes at spille en rolle i praktiske handlingssituationer (Vedung 1998, 2009)

Processer og out-come i co-produktion/samskabelse

Processer og out-come i co-produktion/samskabelse |

Analyseniveau	Processer	Outcomes
Individuel	Tilegne sig evnen til at træffe beslutninger Håndtering af ressourcer Samarbejde med andre	Følelse af kontrol Kritisk bevidsthed Deltagende adfærd
Gruppe	Muligheder for at deltage i beslutningsprocessen Delt ansvar Delt lederskab	At konkurrere effektivt om ressourcer At netværke med andre organisationer Politisk indflydelse
Samfund	Adgang til ressourcer Åbne udviklingsmuligheder Tolerance for diversitet	Organisatoriske koalitioner Pluralistisk lederskab Borgeres evne til at deltage

Evalueringsbølger



*

1. Det randomiserede kontrollerede forsøg
2. Kvasieksperimentelle design
3. Før og efter-sammenligninger
4. Cross sectional studies,
5. Procevalueringer og aktionsforskning
6. Kvalitative studier og etnografiske design
7. Deskriptive guidelines og eksempler på god praksis
8. Professionelle vurderinger
9. Brugervurderinger, som befinder sig helt i bunden af hierarkiet

Alfred Binet

Evaluation Capacity Building

- At gennemføre evaluering
 - Direkte/indirekte
- At anvende evaluering

Selvevaluering: Organisationen skal evne at justere sig selv gennem evaluering med henblik på kontinuerlig opnåelse af øget effekt gennem Capacity Building

Systematik

Dataindsamling

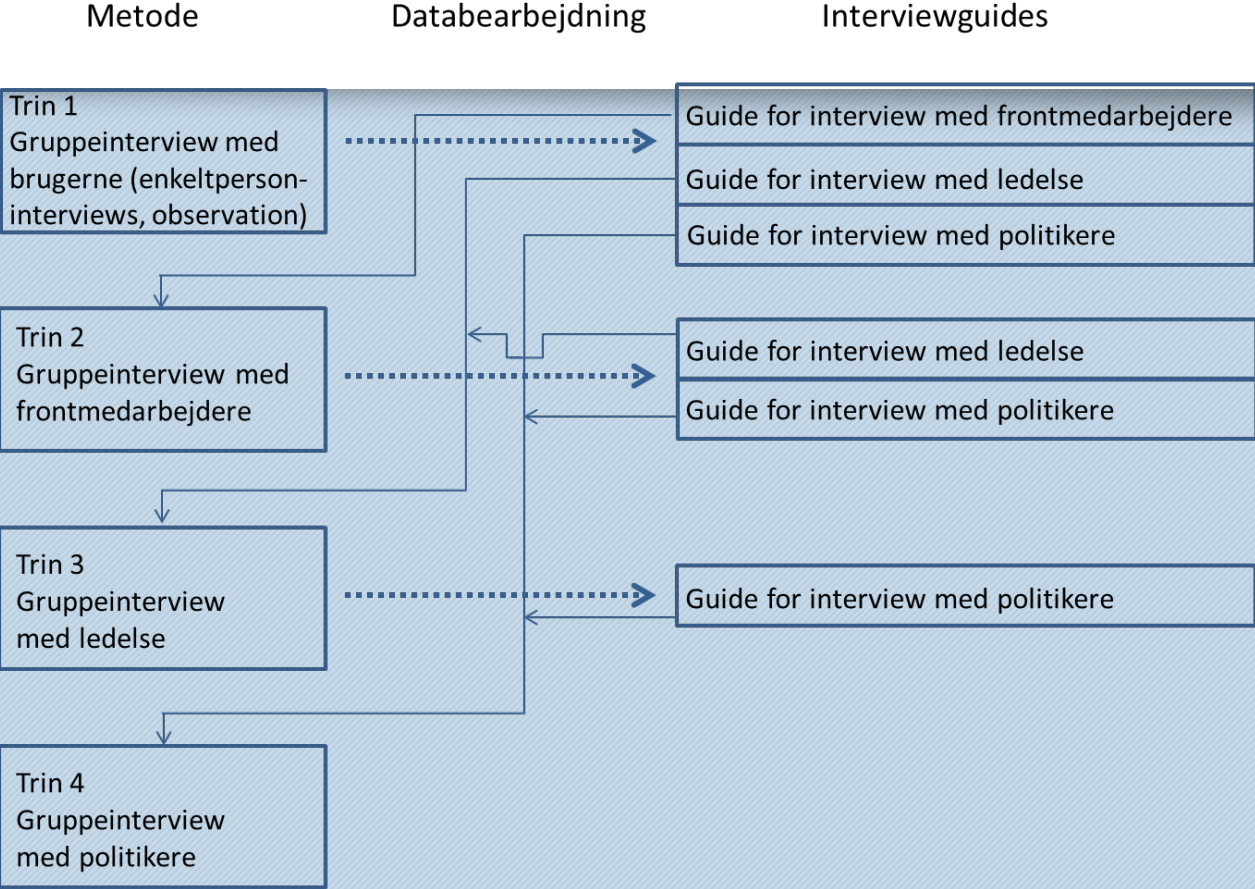
Collaborative evaluering – interessenterne inddrages

Brugerne inddrages (kompensations for magtasymmetri) i vurdering

Fokus på effekt i forhold til slutbrugere

Justering af indsatsen mod stadig højere af effekt

BIKVA-modellen



18. februar 2019

