

REHABILITERING OG TVÆRFAGLIGE TEAMS **INSTITUTIONELLE LOGIKKER** & **LEGITIMITET** REHABILITERING PÅ ÆLDREOMRÅDET

METTE HARTVIG HANSEN^{1,2}, HANNE PEOPLES^{1,4,5}, HENRY LARSEN³, JETTE THUESEN²

1: UCL ERHVERVSAKADEMI OG PROFESSIONSHØJSKOLE

2: REHPA, VIDENCENTER FOR REHABILITERING OG PALLIATION, REGION SYDDANMARK OG SYDDANSK UNIVERSITET

3: INSTITUT FOR ERHVERV OG BÆREDYGTIGHED, SYDDANSK UNIVERSITET

4: GERIATRISK FORSKNINGSENHED, KLINISK INSTITUT, SYDDANSK UNIVERSITET

5: FORSKNINGSCENTERET FOR PERSONCENTRERET REHABILITERING, SYDDANSK UNIVERSITET

Den 16. Nationale Rehabiliteringskonference 2024

Rehabilitering som svar på komplekse problemer

Ledelse, Forskning og Praksis



Ergoterapeutforeningen



Videncenter for
Rehabilitering og Palliation



Erhvervsakademi og
Professionshøjskole



PRÆSENTATION

Heidi Hammer Jakobsen

- Social- og sundhedsassistent i Assens Kommune
- Tillidsrepræsentant
- Demens nøgleperson

Maria Aagaard Jensen

- Rehabiliteringsterapeut i Assens Kommune
- Fysioterapeut

Mette Hartvig Hansen

- Lektor på Ergoterapeutuddannelsen ved UCL
- Ph.d.-studerende SDU, tilknyttet REHPA Videncenter for Rehabilitering og Palliation

BIDRAG



- Et indblik i en foreløbig kvalitativ analyse af hvilke institutionelle logikker, forstået som ***antagelser, værdier, overbevisninger*** og **regler**, der former en kommunal hverdagsrehabiliteringspraksis.
- En illustration af hvordan institutionelle logikker kan legitimere (muliggøre) eller illegitimere (begrænse) de tværfaglige aktørers handlemuligheder.

TO STUMPLE UPON DATA...



TEORETISKE BEGREBER

Institutionelle logikker

“social konstruerede praksisser, antagelser, overbevisninger, værdier og regler, der former menneskers væren i deres sociale virkelighed, og sikrer at den opleves som meningsfuld”

(Petersen, A. 2013 oversættelse fra Thornton, P. H. & Ocasio, W. 1999, s. 804)

Legitimitet

“de normative og kognitive kræfter, der begrænser, former og styrker organisatoriske aktører”

(Egen oversættelse fra: Suchman, M. C. 1995, s. 571)

I Morgendagens Hjemmepleje i Assens Kommune oplever borgerne ...

- At vi tager **udgangspunkt i borgers egne ønsker, drømme og aktuelle behov.**



Nærhed og tryghed
fordi borger og medarbejdere har en god relation (der kommer få medarbejdere i borgers hjem).



Høj tilfredshed og mere livskvalitet,
fordi vi **tværfagligt** støtter borger i at **mestre eget liv.**

- At **beslutninger træffes tæt på borgeren,** og der er **mindst muligt bureaukrati.**



Rehabiliteringslogik

Og så siger hun sarkastisk at vi jo samtidig fik *"vendt en borger i døren"* *"så er alle glade"* (Feltnotat)

"Anerkendelse – når jeg får det er det fordi jeg har afsluttet en borger" (Uformel samtale)

"Der er en anden respekt omkring dem [sygeplejerskerne]" (Fokusgruppeinterview)

"Vi har ikke sygeplejersker nok" (Fokusgruppeinterview)

"Jeg kan nogle gange tænke på, om vi kommer til at få økonomien til at være lidt benspænd i mødet med borgeren" (Fokusgruppeinterview)

Økonomisk styringslogik

Logikker på spil

Det er ikke kun medicinen, der hjælper [borgeren]; det er også de små ting, som at holde dem i hånden, når de er urolige, eller lytte til deres historier. Det er der, jeg virkelig føler, at jeg gør en forskel."

Pleje- og omsorgslogik

"De [visitatorne] ser et ydelseskatalog for sig" (Kaffemøde)

Bureaukratisk logik

"Man tænker på ydelsen mere end borgeren det synes jeg er et stort problem" (Fokusgruppeinterview)

EMPIRISK EKSEMPLER PÅ KONKURRENDE LOGIKKER

"Ydelser og røde tal betyder mere end livskvalitet og meningsfuldhed, altså jeg vil ikke sige at jeg har fået et hak over næsen, men jeg har da skulle argumentere meget voldsomt mod andre faggrupper for at holde stand på at det er denne her vej vi skal, men så bliver de lukket ned fordi det er et rødt tal, det tager for lang tid og nu tæller de dårligt i statistikken"

"...for jeg kan på den ene side godt se, at det er det man ønsker og har brug for, for at køre "kommune butikken" driftsikkert, men på den anden side, kan jeg rehabiliteringsfagligt se, at det giver forringet vilkår for en god og autentisk rehabiliteringspraksis og dermed rehabiliteringseffekt..."

"Jeg tror jeg har kæmpet lidt en tabt kamp fra starten af, for at få rehabiliteringsfokus og kulturobygningen på dagsordenen, så den ikke bare var en økonomisk tendens..."

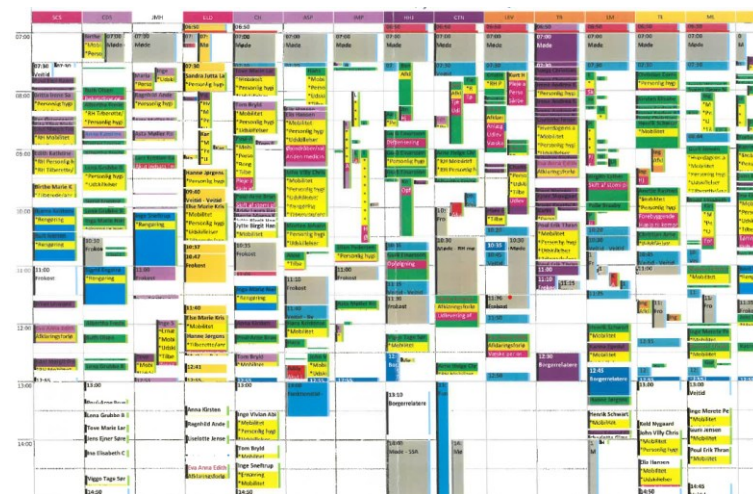


LEGITIM PRAKSIS

Røde dage

Disse eksempler er lavet på personalemøde til hvis vi ender med at have meget travlt. Det kunne være ved sygdoms melding nr 2 i weekend, eller hvis der kun er 3 i arbejde i aftenvagten.

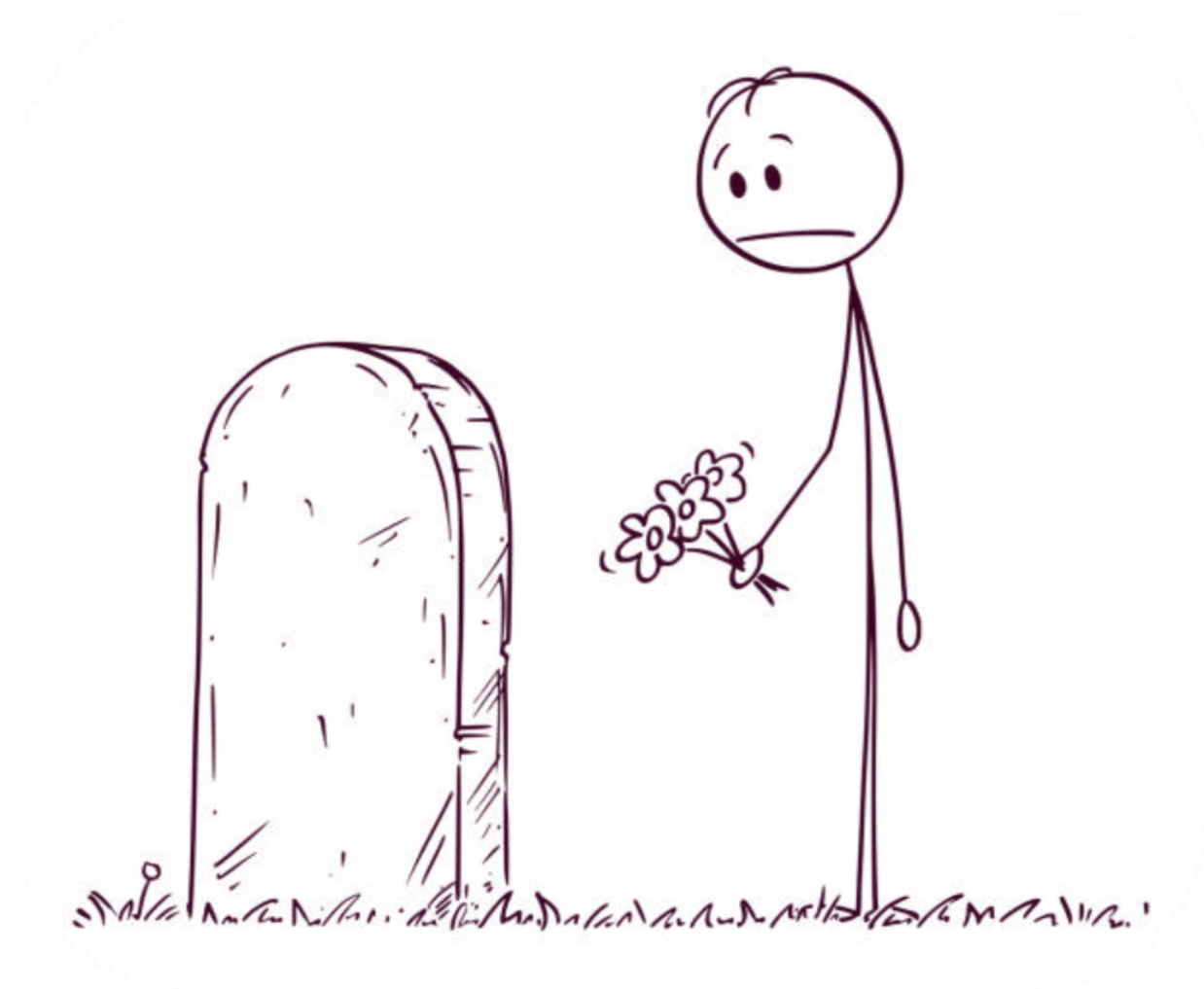
- Springe øvre vask over
- Springe rehab metoden over
- Spørge ægtefælle om de vil hjælpe/tager over
- Slå besøg sammen
- Hælde mere væske op, så besøg kan springes over
- Tale med (nogle) borgere om det, evt aftale de ringer v behov
- Evt sidde i slåbrok i den vagt
- Vurdere sundhedsopgaver
- Minus smøre ind i creme
- Udnytte stolens funktion
- Overveje om de kan blive liggende i seng
- Springe opvask og skraldespand over
- Ringe besøg
- Være robot i arbejdet (gemme hjertet lidt væk)
- Vælge sine kampe



5 dage	20/6	4
5 dage	25/6	2
5 dage	4/7	3
5 dage	22/7	4
5 dage	7/8	5



PRAKSISEKSEMPLER



EMILS MÅL

YVONNES BAD





TAKE HOME MESSAGE

AT TVÆRFAGLIGHED, ER NOGET DER FOREGÅR I OG ER FORMET
AF DE STRUKTURELLE RAMMER

TAK FOR AT DELTAGE, I DENNE DEL AF
VORES REJSE...

EN SÆRLIG TAK TIL:

Hanne Peoples, Henry Larsen, Jette
Thuesen samt Assens Kommune

Kontaktoplysninger:
Mette Hartvig Hansen
E.mail: mhha@ucl.dk



Ergoterapeutforeningen

REHPA

Videncenter for
Rehabilitering og Palliation



Erhvervsakademi og
Professionshøjskole

REFERENCER

- Brinkmann, S. (2014). Doing Without Data. *Qualitative Inquiry*, 20(6), 720-725. <https://doi.org/10.1177/1077800414530254>
- Petersen, Anne (2013). Hverdagslogikker i psykiatrisk arbejde: En institutionsetnografisk undersøgelse af hverdagen i psykiatriske organisationer, PhD Series, No. 33.2013, ISBN 9788792977793, Copenhagen Business School (CBS), Frederiksberg, <https://hdl.handle.net/10398/8779>
- Suchman, M. C. (1995). Managing Legitimacy: Strategic and Institutional Approaches. *The Academy of Management Review*, 20(3), 571–610. <https://doi.org/10.2307/258788>
- Thornton, P. H., & Ocasio, W. (1999). Institutional logics and the historical contingency of power in organizations: Executive succession in the higher education publishing industry, 1958-1990. *American Journal of Sociology*, 105(3), 801-843. <https://doi.org/10.1086/210361>
- Timmermans, S. & Tavory, I. (2022). *Data Analysis in Qualitative Research Theorizing with abductive Analysis*. Chicago Press.